



CASUS 3 – TALENT VERDWIJNT

Introductie

Een jaar geleden ben je als teamleider gestart met een enthousiaste en talentvolle groep collega's onder je hoede. Het team haalt genoeg opdrachten binnen en weet deze altijd met succes af te sluiten. Je werkt samen met ambitieuze mensen en de resultaten zijn daar ook naar. Niets aan de hand zou je zeggen. Echter de afgelopen maanden zijn er al twee collega's geweest die zich hebben bedankt en

ook vandaag zit er weer een collega bij je op kantoor met de mededeling dat hij binnenkort ergens anders aan de slag gaat.



"Door het vaststellen van strategische en operationele doelen op organisatie-, team- en individueel niveau, wordt doelgerichte ontwikkeling een stuk eenvoudiger!"

Hoewel jullie samen erg succesvol zijn, lijken je collega's er toch niet zoveel zin meer in te hebben. Je talent loopt weg en binnen de kortste keren blijft er niemand meer over die ambitieus genoeg is om het team succesvol te maken. Aan het salaris wat je collega's krijgen ligt het niet, want op de vraag waarom je collega ergens anders heen gaat kreeg

je het volgende antwoord: "Hier heb ik mijn top bereikt, ik wil graag ergens anders een nieuwe uitdaging aan gaan. Ik heb mijn rol hier vervuld en wil laten zien wat ik nog meer kan". Een dergelijk antwoord kreeg je ook van de andere vertrekkende collega's.

Er moet iets veranderen, maar wat er moet veranderen ligt niet echt voor de hand.

Werknemers zijn vaak het meest waardevolle bezit van een organisatie. Zonder talentvolle en hardwerkende collega's wordt het moeilijk om je team van de plaats te krijgen. Natuurlijk ben je steeds op zoek naar nieuw talent voor je organisatie, maar er zijn ook kapers op de kust helaas. Hoe zorg je ervoor dat je collega's zich op hun plek voelen binnen de organisatie?



"Met BEEFFECTIVE krijgen je mensen meer inzicht in hun drijfveren en competenties. Zo bouw je effectieve teams!"

Individueen hebben hun eigen doelen en halen waardering uit hun werk wanneer ze deze persoonlijke doelen met hun werk kunnen bereiken. Om te weten hoe jij je teamgenoten kunt uitdagen en kunt motiveren is het belangrijk om ieders willen en

kunnen in kaart brengen. Ook het toedelen van verantwoordelijkheid zorgt voor een grotere mate van betrokkenheid bij de organisatie. Door collega's de vrijheid te geven om mee te denken over de visie en doelen van een team kunnen zij ervoor zorgen dat ze hun eigen doelen overeenstemmen met de professionele doelen van het team. Zoekt een team een grotere uitdaging? Dit duidelijk als er samen doelen worden gesteld.

➤ "Het vinden van de tijd en aandacht voor een goed (team) gesprek is vaak al lastig genoeg, laat staan dat de resultaten daarvan op de juiste manier worden geborgd en opgevolgd. BEEFFECTIVE vergroot de impact van het onderlinge gesprek." ➤



Beeffective maakt dit allemaal mogelijk binnen één omgeving. Collega's hebben binnen Beeffective een persoonlijk gedeelte waar ze kunnen werken aan hun eigen ontwikkeling, doelstellingen en prestaties. Ook is er een team omgeving, waar collega's samen een visie ontwikkelen en deze vertalen naar doelstellingen. Communicatie wordt binnen de Beeffective omgeving aangemoedigd en besluitvorming gebeurt op basis van teamgesprekken. De resultaten van deze teamgesprekken worden vastgelegd in doelen en verantwoordelijkheden, zodat prestaties later gemeten kunnen worden.

➤ **Nieuwsgierig geworden naar wat Beeffective voor u kan betekenen?**

Neem dan contact met ons op!